



**Харківська обласна державна адміністрація  
Департамент науки і освіти**

**Рішення  
колегії Департаменту науки і освіти**

**22 грудня 2015 року**

**Про стан роботи з кадрами, організацію навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації та місцевих органах виконавчої влади**

Заслухавши доповідь начальника відділу кадрів управління ресурсного забезпечення Департаменту Мірошник О.В., колегія відмічає, що робота Департаменту спрямована на удосконалення кадрової політики, забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами, здатними вирішувати важливі питання економічного і соціального розвитку області у сфері освіти.

Реалізація кадрової політики в місцевих органах управління освітою здійснюється у відповідності з вимогами законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеві державні адміністрації» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

В основу роботи щодо кадрового забезпечення, одного із важливих напрямів діяльності, покладено плани роботи з кадрами, відповідно до яких реалізується комплекс заходів із проведення прозорого відбору кандидатів на державну службу, ознайомлення їх із положеннями нормативно-правових актів з питань державної служби та боротьби з корупцією в частині обмежень, пов'язаних із проходженням державної служби, та узгодження призначення працівників на керівні посади.

В Харківській області налічується 43 регіональних органів управління освітою. На даний час залишається вакантним 3 посади начальників відділів управління освітою (Близнюківський, Дергачівський райони та м. Лозова).

Особлива увага приділяється добору і розстановці кадрів.

На даний час у Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, Департаменті освіти Харківської міської ради та місцевих органах управління освітою на посадах працюють 195 осіб.

Серед працюючих 99,9 % мають повну вищу освіту, 4 кандидати наук, 10 магістрів державного управління, 6 магістрів державної служби.

Що стосується вікового складу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, то найбільше працівників працюють на посадах у віці від 41 до 50 років (40 %) та від 31 до 40 років (27 %).

З метою забезпечення об'єктивності, прозорості та гласності під час прийняття на державну службу, відповідно до вимог Закону України «Про державну службу» на посади державних службовців приймаються особи шляхом конкурсного відбору, з кадрового резерву та після проходження стажування.

З метою підвищення ефективності діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування місцевих органів управління освітою і відповідальності за доручену справу у січні-лютому 2015 року проведено щорічну оцінку виконання покладених на них обов'язків і завдань.

До кадрового резерву на посади державних службовців Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації на 2015 рік зараховано 50 осіб, жінки складають 94 % (49 осіб), 2 особи віком до 30 років (4 %), 4 магістра державного управління, 5 магістрів державної служби, одна особа, зарахована до кадрового резерву навчається в магістратурі Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Постійна увага приділяється навчанню державних службовців. Також важливим напрямом кадрової роботи в області є підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування.

У Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації на початку року проведено аналіз потреб Департаменту у підвищенні кваліфікації державних службовців Департаменту у 2015 році, згідно з яким підвищення кваліфікації потребує 14 державних службовців. Місцевими органами управління освітою проводиться відповідна робота щодо направлення державних службовців протягом 2015 року на навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та до Центрального інституту післядипломної педагогічної освіти Університету менеджменту освіти НАПН України. Станом на 22.12.2015 курси підвищення кваліфікації пройшли 31 державний службовець Департаменту. На 12 жовтня 2015 року у Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України заплановано проведення короткотермінового семінару на тему: «Особливості управління освітою на місцевому рівні» для начальників управлінь та відділів освіти райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення та кадрового резерву на ці посади.

Протягом року здійснюється системний контроль за дотриманням термінів дії та виконання умов контрактів директорів професійно-технічних навчальних закладів, директорів навчальних закладів комунальної форми власності.

У Департаменті ведеться робота щодо забезпечення дотримання державними службовцями обмежень, передбачених законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».

**Виходячи з вищезазначеного, колегія ухвалює:**

1. Інформацію про стан роботи з кадрами, організацію навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу взяти до відома.
2. Начальникам місцевих органів управління освітою:
  - 2.1. Забезпечити якісне формування кадрового резерву на 2016 рік.  
Грудень 2015 року
  - 2.2. Зосередити особливу увагу на питаннях підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та осіб, зарахованих до кадрового резерву.  
Протягом 2016 року
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника директора Департаменту Труша О.О.

**Голова колегії,  
директор Департаменту**

**А.В. Бабічев**

Мірошник